



นายแพทย์ถนัด อวารุลหัก
ประธานคป.สอ.กะพ้อ/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์
คป.สอ. กะพ้อ ปีงบประมาณ 2566

แนวความคิดดำเนินงาน คป.สอ.กะป้อ

คิด

- เป้าหมายชัดเจน
- ใหม่
- นอกกรอบ
- สร้างแผนการทำงาน(flow chart)
- สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ของเรา (ไม่ติดตำรา)
- จิตอาสา

ทำ

- สิ่งใหม่ ๆ
- เชิงรุก
- ตอบโจทย์
 - นโยบาย(รมาว.สธ., ปลัด.สธ., สสจ.ปัตตานี)



นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง (Health for Wealth)



สู่เป้าหมาย

“ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง
ประเทศไทยแข็งแรง”



1

ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

- เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย 3 หมอ และการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐ อย่างเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว
 - โรงพยาบาลของประชาชน • บริการสุขภาพไร้รอยต่อ • ดูแลองค์รวมทั้งกายและใจ
 - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล



2

ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

- ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย
- ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี
- สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ทั้งกายและใจ



3

ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรง
- บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกาย จิตใจ ภาวะสมองเสื่อม
- สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุ สามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น



4

นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทยการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
- ขยายสู่การเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลก



5

ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน

- พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ ให้ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่อย่างต่อเนื่อง

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



**เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้
ด้านสุขภาพในทุกมิติ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนา ระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

**ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ
สุขภาพนานาชาติ**

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

**พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดีขึ้น**

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



4 เป้าหมาย



1.ประชาชน เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
ลดความเหลื่อมล้ำ และความพึงพอใจในระบบบริการ



2.เจ้าหน้าที่ มีสมรรถนะ ขวัญกำลังใจ
และสร้างสรรคผลงานที่มีคุณค่า



3.เครือข่าย มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างเข้มแข็ง



4.ระบบบริการ มีคุณภาพมาตรฐาน ใช้เทคโนโลยี
ที่ทันสมัย เชื่อมโยงระบบเป็นหนึ่งเดียว



PATTANI 5 SMART

3. Smart Service

1. Stroke 2. STEMI 3. Sepsis

4. Intermediate Care 5. NCD (HT/DM) 6. MCH

2. Smart Mopping

- โรคเรื้อรัง
- วัคซีนโรค
- มะเร็งปากมดลูก

1. Smart Kids

- โภชนาการ
- พัฒนาการ
- โภชนาการ
- วัคซีน
- ภาวะซีด



4. Smart Primary Care

- Smart PCU อำเภอละ 1 แห่ง
- เพิ่มการเข้าถึง ลดความเหลื่อมล้ำ
- Telemedicine/ HNA / Seamless refer

5. Smart Organization

- Pattani Smart Hospital
- องค์กรแห่งความพร้อม
- ธรรมาภิบาล



แนวคิดการดำเนินงานคป.สอ.กะพ้อ

ทำ

- วิสัยทัศน์ คป.สอ. กะพ้อ
- ตัวชี้วัด คป.สอ. กะพ้อ
- ไร้รอยต่อ
- ทำยากให้ง่าย
- ทำเป็นทีม

ประสิทธิภาพ

- ใช้เวลาน้อยที่สุด
- สูญเสียพลังงานน้อยที่สุด
- ผลลัพธ์ที่ได้มีคุณภาพและปริมาณสูงสุด

5 วิธีในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ



สมาธิ โฟกัส

เรียนรู้ ตัวเอง

- รู้ขีดจำกัด
- รู้เป้าหมาย
- รู้จักพัก
- รู้จักปฏิเสธให้เป็น

- นั่งสมาธิ
- นอนให้เพียงพอ
- ออกกำลังกาย
- กินอาหารครบห้าหมู่



1 เริ่มวางแผนตารางงาน

- จัดลำดับความสำคัญ
- แบ่งงาน

2

3 สภาพแวดล้อมการทำงาน

- เสียงเพื่อนร่วมงานพูดคุย
- เสียงคุยโทรศัพท์
- สะอาดและน่าอยู่

3

4

5 ติดต่อสื่อสาร

- หมั่นพูดคุยและสอบถาม
- เข้าใจสิ่งที่สื่อสาร
- ใช้เครื่องมือช่วย

5

นโยบายประธาน คป.สอ.กะพ้อ ปีงบประมาณ 2566

ด้านบริหาร

1 ให้ความสำคัญกับเรื่องเสียสละ จิตอาสา

2 การบริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

3 ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาระบบงาน

4 ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

นโยบายประธาน คป.สอ.กะพ้อ ปีงบประมาณ 2566

จัดการสุขภาพในภาพรวมของอำเภอ
ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นและ
ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ด้านบริการ

นำ IT พัฒนาระบบบริการผู้ป่วย

ส่งเสริม ป้องกัน รักษาโรค และฟื้นฟู
เยียวยา โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางตามวิถี
ชุมชน

นโยบายประธาน คป.สอ.กะพ้อ ปีงบประมาณ 2566

ด้านวิชาการ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเรียนรู้
คิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

START

เรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม



**Just because it's hard
doesn't mean it's impossible
YOU CAN DO IT.**



THANK YOU

